

Brøndby Gymnasium

Brøndby Stadion 28A

2605 Brøndby

Beslutningsprotokollat

Bestyrelsesmøde tirsdag d. 2.6.2026

Brøndby Gymnasium

Lok. 11, Kl. 8.00-9.30

Bestyrelsen: Lars Rasmussen
Uffe K. Jensen
Martin Zachariasen
Freja Fischer-Møller
Stinna Mortensen
Louise Sahlberg
Nanna Møller Carlsen

Pia Sadolin (rektor)
Lasse Windeløv Andersen (lærerepr.)
Julie Nordstrøm (elevrådrepr)

Protokollør: Mads Pedersen

Dagsorden	Indstilling	Beslutninger
1. Velkomst og godkendelse af mødeprotokol.	Godkendes	Godkendt Velkommen til Freja Fischer-Mølle som nyt medlem af bestyrelsen. Tak til Julie for indsatsen i det forgangne år som elevrådets repræsentant.
2. Godkendelse af beslutningsprotokollat	Godkendes	Godkendt.
3. Meddelelser v/formand og rektor: Søgetal, studieretninger, dimission Opdatering på lejekontrakt og Gildhøj-henvendelsen	Til efterretning	PS stopper som bekendt den 30/9. Ansøgningsfristen udløb 31.5. og der er kommet flere spændende ansøgninger til rektorstillingen. Der er møde torsdag den 4.6. omkring ansøgninger i ansættelsesudvalget, hvor feltet bliver snævret ind. Onsdag den 10.6. afholdes første samtaler. Optagelse: 84 på stx og 14 på venteliste. 23 på HF, hvor en skal til optagelsesprøve + en skal til en test, da han kommer fra udlandet. Vil være perfekt med fem mere i vores HF-klasse. Vi har spurgt ind til studieretningsønsker og det ser fornuftigt ud, selv om der er mange på samf + eng studieretningen. Vi har ændret på HF-masterclass, som betyder at de nu kommer til at gå her i hele 3 år. Giver plads til mere træning med superligaklubben. Det bliver implementeret for de nye 1.HF-klasser og vi ser på kommende 2.hf-klasser og 3. hf. Ift sidste år var der 5 flere elever i hf-klassen. Dimission den 26/6 i Europa loungen.

		Vi har haft en henvendelse fra STUK ift et potentielt tilsyn, da vores HF-elever ikke havde så god overgang til videregående uddannelse. Idet vi på alle de andre områder lå fint ift landsgennemsnittet kommer der ikke et tilsyn. Vi har sendt en notits til STUK og gjort Styrelsen opmærksom på vores særlige elevgrundlag på hf-linjen. Ift Gildhøj og evt. lejekontrakt har vi fået en henvendelse om, hvorvidt vi vil underskrive en hensigtserklæring om, at vi på sigt vil indgå en lejekontrakt. Det ønskede vi ikke. Pt. er vi stadig i venteposition ift en lejekontrakt med BIF, som har tilkendegivet at det vil blive bragt op på bestyrelsesmøde i juni. Længere snak om fremtiden og muligheder ift Gildhøj og lejekontrakt med BIF. Brøndby Kommunes skoleinteresser er en faktor, der desuden kan have indflydelse.
4. Realiseret april 26 (bilag) Ledelsens opfølgning	Godkendes	Da vi modtog marts budgettet den 23/4 var lønsummen stadig for høj. Det måtte vi gøre noget ved. Vi har derfor set på opgavesammensætningen blandt medarbejderne og dette fik den afledte konsekvens, at vi har opsagt en medarbejder med virkning pr. 30/8. Aprilbudgettet ser noget bedre ud. Lønsummen er mindre grundet refusion. For at få en indikation af majmåneds lønsum har vi indhentet de realiserede tal for den konto. Igen ser vi, at lønsummen er alt for høj. Begrundelsen er udbetaling af feriepenge, som pga. de mange ekstar ansatte er blevet større end budgetteret samt udbetaling af merarbejde, der i sagens natur heller ikke lå i budgettet. Udsvingene gør det svært at styre lønsummen, da lønningerne har svinget meget. Maj måned viser dog, som april også gjorde, at overskuddet bliver væsentlig større end forventet – alt andet lige. Både lønsummen og indtægterne svinger og gør det svært at styre præcist ud fra, men vi skal følge det tæt for at undgå ubehagelige overraskelser.

		Drøftelser over hvorfor lønsummen svinger meget. Vigtigt at se på udviklingen og lave en lønkurve for at vurdere, hvordan udviklingen ser ud - er den lineær eller bevæger den sig væk fra kurven ift det forventede + sammenligne med sidste år. Kan vi bryde lønsummen ned i detaljer, så vi kan følge det mere minutiøst – dette skal tages op med vores bogholder. Vi skal holde fast i månedsopgørelserne, men vi skal blive bedre til at estimere lønsummen og statstilskud. Vi skal vurdere om vi skal have ekstra ressourcer ind udefra, for at få hjælp til at få modellerne til at give bedre og mere præcise tal. Det må ledelsen vurdere. Vi skal undersøge, om vi kan få bedre modeller til at lave beregningerne og estimaterne ud fra. Målet er at få bedre estimater fremadrettet.
5. Nedsættelse af arbejdsgruppe til integrering af nye vedtægter for private gymnasier i gældende vedtægt. Skal være implementeret senest 1.1.2027. https://privateskoler.dk/nyheder/vejledninger-til-standardvedtaegter-offentliggjort/	Godkendes	Nye standardvedtægter er udsendt af ministeriet, men det ligner meget det vi allerede har. PS og MP kommer med forslag til næste bestyrelsesmøde ift udkast til nye vedtægter.
6. Forslag til møderække for kommende skoleår (bilag)	Godkendes	Datoerne er godkendt.
7. Årsplan for kommende skoleår og forslag til indsatsområder (bilag)	Godkendes	Visuel årsplan blev præsenteret og afprøves til næste år for lærerne. Stor ros til MP's initiativ. Indsatsområder – en foreløbig evaluering: Karaktererne er forbedret og fraværet er faldet generelt for STX og HF. Vores SSO-snit er vokset meget. Vores vurdering er at indsatsen på faglig trivsel spiller ind her. Vi fortsætter med indsatsen til næste år. Vi skal have en indsat til næste år med AI – hvor der skal være fokus på lærernes digitale kompetencer. Studietimerne har fokus på bedre studievevaner og fortsætter igen til næste år. Supervision har været godt i gang i år, bl.a. i kraft af de 2 pædagogikumkandidater. Særligt på HF har der været en indsat her med bl.a. dobbeltlærerordning.

		Indsaten omk. ledelseskoordinering af STX og HF har haft en positiv effekt og skabt mere rum og plads til de forskellige teams kerneområder. Vi fortsætter med dette i næste skoleår. Overvejer om det skal gøres permanent. Til næste år: Faglig trivsel – lærernes kompetencer på AI området og sociale relationer. Fællesskaber – lave flere sociale fællesskaber om udvalgte temaer i skoletiden. Følgegruppens arbejde – arbejdet skal gøres mere synligt. På bestyrelsesmødet i august kommer det fulde oplæg om næste års indsatsområder.
8. Bestyrelsens sammensætning. Ny kandidat?	Godkendes	Uddeling af papir ift bestyrelsens sammensætning og hvornår medlemmerne er på valg.
9. Evt. næste mødedato 18.8.2026	Godkendes	Næste møde er den 18/8 – PS' sidste bestyrelsesmøde. PS overvejer et arrangement den 10/9 ifm sit stop på BG. Ønsker et arrangement for skolen og enkelte andre særligt inviterede. Det vil have karakter af brunch i tidsrummet 10-11.30.

Mads S.B. Pedersen



3.6.2026